

Am Zentrum für Globalen Wandel und Nachhaltigkeit kommt es, im Rahmen eines drittmittelfinanzierten Projektes, zur Besetzung einer Stelle als:

Wissenschaftliche*r Projektmitarbeiter*in ohne Doktorat (Kennzahl 100)

Beschäftigungsausmaß: 20 Wochenstunden
Dauer des Dienstverhältnisses: ab 01.06.2021, befristet bis 30.11.2021
(mit Option auf befristete Verlängerung durch Drittmittelprojekte im Bereich Klimaschutz)

Arbeitsort: 1190 Wien, TÜWI-Gebäude, Türkenschanze

Einstufung gem. Univ.-KV, Verwendungsgruppe: B1
Bruttomonatsgehalt (abhängig von der anrechenbaren Vorerfahrung) mind.: € 1.485,80 (14x jährlich, zusätzlich bieten wir ein attraktives Personalentwicklungsprogramm und umfassende Sozialleistungen)

Über uns

Das Wirken der Kompetenzstelle für Klimaneutralität baut auf den folgenden drei Säulen auf:

Beratung: Wir ergeben CO₂-Vermeidungspotenziale für unsere Kund*innen und entwickeln bedarfsgerechte Strategien und Werkzeuge für mehr Klimaschutz bzw. Klimaneutralität in der eigenen Organisation.

Klimaschutzprojekte: Wir entwickeln und betreuen BOKU eigenen Klimaschutzprojekte in Ländern des globalen Südens und stellen unseren Kund*innen damit die Möglichkeit einer wissenschaftlich geprüften CO₂-Kompensation zur Verfügung.

Wissensvermittlung: Wir schaffen Bewusstsein zum Thema Klimaneutralität und geben dazu greifbares Wissen, Orientierung und Informationen an unsere Projektpartner*innen und die Fachöffentlichkeit weiter.

Unser Team ist eingebettet in das Zentrum für Globalen Wandel und Nachhaltigkeit an der Universität für Bodenkultur, Wien. Das Zentrum ist Motor und Impulsgebung zu Themen des globalen Wandels und der nachhaltigen Entwicklung für die BOKU und deren Wirken in der Gesellschaft.

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine*n Mitarbeiter*in (20 WStd.) für vielseitige und spannende Aufgaben im Klimaschutz.

Ihre Aufgaben

- Projektdurchführung zur Erstellung von CO₂-Bilanzen mit Kooperationspartner*innen (z.B. Projektplanung, Datenerhebung, Datenprüfung, Berechnung der CO₂-Emissionen, Darstellung der Ergebnisse und Präsentation)
- Mitwirkung an der Erstellung von Treibhausgas-Reduktionsstrategien (Setzen von ambitionierten, wissenschaftlichen Reduktionszielen nach Scope-Ebene, erste Maßnahmenplanung)
- Mitwirkung an der Planung, Durchführung und Administration von Forschungsprojekten (Begleitung diverser Projekte von der Anlage im System über die inhaltliche Durchführung bis zur Abrechnung)

- Durchführung und Teilnahme an Workshops und Schulungen im Bereich Klimaschutz, Reduktionsmaßnahmen und CO2-Bilanzierung generell
- Mitwirkung am BOKU Kompensationssystem, Monitoring der BOKU Klimaschutzprojekte und Projektprüfung für neue, geplante Klimaschutzprojekte

Aufnahmeerfordernis

- Abgeschlossenes Diplomstudium in Naturwissenschaften, Wirtschaftswissenschaften mit Umweltbezug oder gleichwertiges, thematisch passendes Studium
- Grundkenntnisse zu Klimaschutz und Treibhausgasemissionen
- Zahlenaffinität und Freude am Umgang mit quantitativen Daten
- Kommunikationsstärke im Austausch mit Projektpartner*innen
- Projektmanagementkenntnisse
- Strukturierte Arbeitsweise, Zuverlässigkeit & Organisationstalent
- Bereitschaft an Verwaltungsprozessen im Bereich Projektcontrolling mitzuwirken
- Grundkenntnisse in der CO2-Bilanzierung und Treibhausgasberechnungen für Organisationen (z.B. GHG Protocol) oder Life Cycle Bewertungen und/oder Grundkenntnisse im Bereich Klimaschutzprojekte (freiwilliger CO2-Markt, <https://klimanutralitaet.boku.ac.at/co2-kompensation/>)

Weitere erwünschte Qualifikationen

- Erfahrung im Projektmanagement bei Drittmittel und Förderprojekten (Koordination von Projektpartner*innen sowie administrative Projektabwicklung)

Wir bieten:

- Entlohnung nach KV Einstufung B1
- Job mit Sinn und Klima-Impact in einem universitären Umfeld
- Kleines Team mit gutem Arbeitsklima und flachen Hierarchien
- Abwechslungsreiche Tätigkeiten und Projekte mit Partner*innen aus NGOs, Wirtschaft, Bildung und Forschung
- Attraktives Gehalt

Erscheinungstermin: 06.05.2021

Bewerbungsfrist: 27.05.2021

Die BOKU strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bewerberinnen, die gleich geeignet sind wie der bestgeeignete Mitbewerber, werden vorrangig aufgenommen, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Menschen mit Behinderung und entsprechender Qualifikationen werden ausdrücklich zur Bewerbung aufgefordert.

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung inkl.

- Motivationsschreiben
- CV
- Zeugnisse

an das Personalmanagement, **Kennzahl 100**, der Universität für Bodenkultur, Peter-Jordan-Straße 70, 1190 Wien; E-Mail: kerstin.buchmueller@boku.ac.at; **Bitte Kennzahl unbedingt anführen!**

Die Bewerber*innen haben keinen Anspruch auf Abgeltung aufgelaufener Reise- und Aufenthaltskosten, die aus Anlass des Aufnahmeverfahrens entstanden sind.

www.boku.ac.at