

Mit 4.300 MitarbeiterInnen und rund 32.500 Studierenden bietet die Karl-Franzens-Universität Graz ein anregendes und abwechslungsreiches Arbeitsumfeld. Mit unserer Forschungs- und Lehrkompetenz sind wir eine zentrale Institution für die Sicherung des Standorts Steiermark.

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung setzt sich mit der Frage der nachhaltigen Entwicklung auseinander. Dabei steht die Analyse von Transitions-, Innovations- und Adaptationsprozessen in Mensch-Umwelt Systemen im Vordergrund, mit Schwerpunkten auf Region und Organisation. Wir bauen unsere Forschung auf Theorien und Konzepte der System- und Nachhaltigkeitswissenschaft auf und entwickeln inter- und transdisziplinäre Methoden zur Analyse und Modellierung von Mensch-Umwelt Systemen.

Das Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsforschung der Umwelt-Regional- und Bildungswissenschaftlichen Fakultät besetzt eine

### **Professur für Nachhaltigkeitsmanagement**

(40 Stunden/Woche; unbefristetes Arbeitsverhältnis nach dem Angestelltengesetz; voraussichtlich zu besetzen ab 01. April 2018)

Forschungsaufgaben und Schwerpunkte:

Der Forschungsschwerpunkt dieser Position ist mit Nachhaltigkeitsmanagement, insbesondere Corporate Social Responsibility, Nachhaltigkeitsbewertung, Organisational Change, Value Chain Management und Industrial Ecology, definiert. . Zusätzlich wünschenswert ist ein Bezug auf Innovations- und Ressourcenmanagement sowie auf Transitions- und Anpassungsprozesse in Mensch-Umwelt-Systemen in Bezug auf die Herausforderungen globaler und klimatischer Veränderungen.

Die Stelleninhaberin /Der Stelleninhaber wird Forschung auf internationalem Niveau betreiben, sich mit innovativen Fragestellungen in einem interdisziplinären Kontext befassen und die Umsetzung transdisziplinärer Forschung initiieren, insbesondere in Zusammenarbeit mit den beiden anderen wissenschaftlichen Schwerpunkten des Instituts, Systemwissenschaften und Innovationsforschung. Von den Bewerberinnen/Bewerbern wird die Bereitschaft erwartet, bestehende regionale, nationale sowie internationale Ressourcen, Netzwerke und Kooperationen zu nutzen und weiter zu entwickeln.

Lehraufgaben:

Die Stelleninhaberin /Der Stelleninhaber wird das Fach Nachhaltigkeitsmanagement in der Lehre vertreten und bedarfsgerechte Lehre für die vom Institut für Systemwissenschaften, Innovations- und Nachhaltigkeitsmanagement angebotenen/betreuten Studien anbieten. Das sind Bachelor-, Master- und Doktoratsprogramme in Umweltsystemwissenschaften sowie zwei internationale Joint Degree Programme. Lehre in interdisziplinären Teams an der Schnittstelle mit Systemwissenschaften und Innovationsforschung wird erwartet. Bewerberinnen/Bewerber müssen fähig und bereit sein, Lehrveranstaltungen in Englisch zu unterrichten. Zudem werden die Bereitschaft und Fähigkeit zur aktiven Mitwirkung an der akademischen Selbstverwaltung auf allen Ebenen vorausgesetzt.

#### **Anstellungserfordernisse:**

- Eine der Verwendung entsprechende abgeschlossene inländische oder gleichwertige ausländische Hochschulbildung
- Habilitation oder gleich zu wertende Qualifikation in oben angeführtem Fach
- Hervorragende wissenschaftliche Qualifikation in Forschung und Lehre für das zu besetzende Fach und Profil der Professur
- Internationale wissenschaftliche Erfahrungen ab Master-Abschluss
- Kompetenz in Akquise und Management von fachspezifischen nationalen und/oder internationalen Forschungsprojekten
- Nachweis von international anerkannten Leistungen in Form von Publikationen, insbesondere in namhaften internationalen Fachzeitschriften
- Management- und Führungserfahrung sowie soziale Kompetenz
- Gender Mainstreaming Kompetenz

Erwartet wird der Nachweis der pädagogisch-didaktischen Eignung.

#### **Einstufung**

Gehaltsschema des Universitäten-KV: A1

### **Mindestgehalt**

Das kollektivvertragliche Mindestentgelt gemäß der angegebenen Einstufung beträgt € 67.797,80 brutto/Jahr (14 Monatsgehälter). Ein allfälliges höheres Gehalt kann zum Gegenstand von Verhandlungen gemacht werden.

Ende der Bewerbungsfrist: **30. September 2016**

Kennzahl: **PR/9/99 ex 2015/16**

Die Universität Graz strebt eine Erhöhung des Frauenanteils insbesondere in Leitungsfunktionen an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Bei Interesse senden Sie bitte Ihre Bewerbungsunterlagen in englischer Sprache unter Berücksichtigung der **allgemeinen sowie der spezifischen (nur für diese Professur definierten) Bewerbungsbestimmungen** – informieren Sie sich unter <http://jobs.uni-graz.at/Berufungsverfahren> – innerhalb der angegebenen Bewerbungsfrist unter Angabe der Kennzahl an:

[bewerbung.professur@uni-graz.at](mailto:bewerbung.professur@uni-graz.at)